

La Politica Aziendale di HOLLANDER S.r.l. ha l'obiettivo di migliorare continuamente i risultati in termini di qualità del prodotto, performance organizzative, sviluppo economico, e sostenibilità, rispettando i principi di salvaguardia ambientale e tutela della salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda, certificata ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, e adottante il modello 231, ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per garantire il controllo dei processi e orientare l'organizzazione al miglioramento continuo.

Impegni principali:

1. **Conformità e gestione:** Rispettare le normative applicabili in ambito qualità, ambiente, salute e sicurezza, integrando il SGI nella gestione aziendale.
2. **Adattamento al contesto:** Garantire che il SGI sia adeguato alla natura, scala, e impatti delle attività aziendali, includendo la valutazione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza.
3. **Gestione dei rischi:** Adottare piani di prevenzione e gestione delle emergenze ambientali e di sicurezza dei lavoratori, monitorando continuamente i processi produttivi e gli impatti ambientali.
4. **Comunicazione e trasparenza:** Sensibilizzare fornitori e stakeholder, comunicare le prestazioni aziendali alla comunità e ai clienti per consolidare la fiducia.
5. **Efficienza e sostenibilità:** Ottimizzare l'uso delle risorse naturali ed energetiche, gestire i rifiuti privilegiando il recupero e il riciclo.
6. **Qualità e soddisfazione del cliente:** Fornire prodotti e servizi di alta qualità, efficienti, efficaci e flessibili, soddisfacendo le esigenze dei clienti e supportando la crescita aziendale.
7. **Formazione e miglioramento continuo:** Promuovere l'integrazione aziendale attraverso la formazione e il miglioramento continuo, adattando l'azienda alle esigenze dei clienti.
8. **Salute e sicurezza:** Prevenire infortuni e malattie professionali gestendo i rischi nel processo produttivo e fornendo formazione adeguata ai lavoratori.
9. **Monitoraggio e controllo:** Verificare l'attuazione dei processi, monitorare i progressi e identificare opportunità di miglioramento continuo.
10. **Sostenibilità territoriale:** Favorire la comunicazione con il territorio e le parti sociali per migliorare l'integrazione dell'azienda nell'ambiente e promuovere lo sviluppo reciproco.

La Direzione si impegna a riesaminare annualmente la Politica Aziendale, assicurandosi che sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, per favorire lo sviluppo e il miglioramento del Sistema di Gestione.